 <b>PREALPI SANBIAGIO</b> BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - GRUPPO CASSA CENTRALE	Codice documento	RU00N12_PO00	
Tipo documento	Policy	Versione documento	1
Data documento	20 Novembre 2023	Pagina	1/3




# Banca Prealpi SanBiagio

## POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

Data 20/11/2023


 <b>PREALPI SANBIAGIO</b> <small>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - GRUPPO CASSA CENTRALE</small>		Codice documento	RU00N12_PO00
Tipo documento	Policy	Versione documento	1
Data documento	20 Novembre 2023	Pagina	2/3

## POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE

Banca Prealpi SanBiagio si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025 e considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), in particolare dell'obiettivo 5: Uguaglianza di Genere e dell'obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze.

Banca Prealpi SanBiagio, in attuazione dei valori espressi nel proprio statuto, nella Carta dei Valori del Credito Cooperativo Agenda 2030, nelle policies sulla diversità e Diritti Umani di Cassa Centrale, nel proprio Codice Etico, si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e in particolare:

- ✓ promuovere una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne dei collaboratori per richiamare all'adozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere, in accordo con le *Linee Guida per l'uso di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere* dell'Agenzia delle Entrate,
- ✓ ad applicare processi coerenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro.
- ✓ promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- ✓ si impegna a prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, adottando una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.
- ✓ promuove attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione.
- ✓ promuove attività di comunicazione e marketing coerenti con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo, e prestando attenzione all'equilibrio di genere tra relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati.

		Codice documento	RU00N12_PO00
Tipo documento	Policy	Versione documento	1
Data documento	20 Novembre 2023	Pagina	3/3

Banca Prealpi SanBiagio, per l'attuazione della presente politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la PdR 125/2022, ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere e nominato un presidio operativo a cui affida la responsabilità dell'attuazione della presente Politica, tramite un piano strategico per la parità di genere.

Per inviare segnalazioni al Comitato Guida per la Parità di Genere è stata creata una apposita casella di posta elettronica alla quale è possibile inviare segnalazioni: **paritadigenere@bancaprealpisanbiagio.it** oppure scrivere a: **Comitato Guida per la Parità di genere presso la Sede Direzionale di Tarzo di Banca Prealpi SanBiagio.**

Le istruzioni operative per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni sono contenute nell'Allegato 1 alla presente Policy (documento classificato come INTERNO).